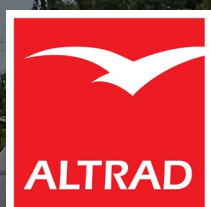


RAPPORT ANNUEL 2025



COFFRAGE
& ÉTAIEMENT
LOCATION
VENTE
MONTAGE



SOMMAIRE

Message du Président	5
Nos collaborateurs	6

Activité et performance opérationnelle 9

Présentation	10
Notre histoire	12
Nos agences	14
À l'international	15
Focus : Agence Sud Ouest	16
Nos services	18
Notre stratégie	20
Notre fonctionnement	21
Nos chiffres clés	22
Nos projets d'envergures	24

Politique Santé & Sécurité 27

Notre politique	28
Nos actions	30

RSE 35

Nos axes RSE	36
Social & droits humains	37
Environnement	40
Ethique & compliance	42
Achats responsable	44
Altrad Solidarity	45
Résultats Ecovadis	46

Toutes les informations et photos présentées dans le rapport sont la propriété d'Altrad Coffrage & Etaisement. Sauf lorsque le Crédit Photo est mentionné.

“ Nous croyons
fermement que la
sécurité durable
repose sur une
mobilisation
collective au
quotidien. ”



Message du Président

35 ans d'expertise et de passion.

Chez ACE, notre culture d'entreprise se traduit par la combinaison d'une structure à taille humaine et du soutien d'un grand groupe. Ce positionnement nous permet d'allier agilité, proximité et solidité.

Nous nous appuyons sur des valeurs fortes portées par le Groupe – la solidarité, le respect, l'humilité, le courage et la convivialité – qui rythment notre quotidien et guident nos actions. ACE a été créé en 1990, c'était une entreprise familiale et nous sommes attachée à garder ses valeurs au sein de nos 8 agences à travers la France.

Cet ancrage est mené par une culture d'accompagnement, un management de proximité et un sens du collectif, tant en interne qu'avec nos clients.

Notre principale force, c'est notre polyvalence et notre expertise. Il ne faut pas oublier que nous avons aujourd'hui plus de 35 ans

d'expérience dans le domaine du coffrage et de l'étalement. Nous sommes capables d'intervenir aussi bien sur des structures horizontales que verticales, avec des solutions adaptées aux charges lourdes comme légères. Notre gamme de matériel est l'une des plus complètes du marché, ce qui nous permet d'accompagner nos clients sur les différentes phases de projets.

Grâce à notre appartenance au groupe Altrad, nous avons également la capacité d'élargir notre offre en intégrant des solutions d'échafaudage, ce qui renforce encore notre position. En somme, nous proposons une véritable solution clé en main à nos clients, avec une réponse sur mesure pour chaque besoin.

Childéric BLANC
Président

Nos collaborateurs

Découvrez quelques portraits de collaborateurs faisant partie de l'entreprise. Certains sont présents depuis le début, d'autres arrivés récemment mais c'est grâce à cette diversité que nous formons la #TeamACE.

Sébastien Wibaut

— “ Ce que je préfère, c'est la recherche de solutions techniques pour les projets que nous sommes amenés à traiter ”

J'ai pour mission de gérer les études techniques, réceptionner les demandes des chargés d'affaires et de tenir le planning et la répartition des dossiers en conséquence. En parallèle, je gère les urgences et priorités.

J'ai également pour rôle de concevoir et élaborer des solutions/études techniques avant le projet. Je réalise ensuite les plans, les schémas ainsi que le listing du matériel. Une fois que c'est fait, je vérifie le matériel mis en place suivant les admissibles et les réglementations.

Enfin, j'assure le suivi de chantier avec le client dans la partie technique.

Sébastien
Responsable BE
Agence Nord Normandie



Olivier Vaidie

— “ Ce que j'apprécie avant tout, c'est l'aspect opérationnel. ”

J'ai rejoint l'entreprise dès la création de Jalmat en 1990. Dès le début, j'ai été impliqué dans la partie Exploitation au sein de l'agence Provence-Alpes. Au fil de la croissance de l'entreprise, nous avons ouvert plusieurs agences et mes responsabilités ont progressivement et naturellement pris une dimension nationale.

Je suis responsable de la gestion des stocks nationaux, du parc de location et du négoce. En parallèle, je m'occupe de la gestion du matériel du parc locatif et du négoce, la veille des prix et la gestion de la base articles et les achats/appros.

Je suis également en charge de Coffrage Services et interlocuteur du service commercial international pour les disponibilités de matériel d'occasion et neuf, les colisages et types de containers nécessaires.

Olivier
Responsable
Exploitation
Siège Social



Sébastien Fléchet

— “ Ce qui me motive avant tout, c’est de voir progresser les équipes et de contribuer à la réussite collective. ”



Sébastien
Directeur d'agence
*Agence Provence
Alpes*

Ce qui me motive avant tout, c’est de voir progresser les équipes et de contribuer à la réussite collective. J’apprécie la diversité du poste : chaque journée apporte son lot de projets, de défis et de décisions à prendre. J’ai également la satisfaction d’accompagner nos clients et de garantir la qualité de nos interventions. Enfin, le développement de l’agence et la construction d’une vision durable sont des moteurs importants.

La culture de l’agence repose sur la solidarité, la confiance et la transparence. Nous travaillons tous avec le même objectif et chacun sait qu’il peut compter sur les autres. J’encourage le dialogue, l’échange d’idées et le partage d’expérience. L’ambiance est professionnelle mais conviviale, ce qui facilite le travail au quotidien et renforce l’engagement de chacun.

Moussa Chekli

— “ J’aime le contact humain et le monde de l’étalement ”

Je travaille chez ACE depuis 24 ans ! J’ai toujours été dans l’échafaudage au début, puis je me suis formé au coffrage et à l’étalement en arrivant chez ACE.

Mes principales missions sont la gestion des équipes et le planning sur chantier en France ou à l’Export. Lorsque je suis amené à aller à l’étranger je dois plutôt gérer l’explication et la mise en place du matériel aux équipes du client. Cela m’a permis de beaucoup voyager, Vietnam, Malaise, Qatar, Maroc et bientôt les Philippines. Je peux partir 3 semaines comme une année complète.



Moussa
Chef chantier
*En France et à
l’Export*



Crédit photo : Bouygues Construction



Activité et performance opérationnelle

Nous visons l'excellence opérationnelle et nous élargissons continuellement notre expertise, en nous améliorant chaque jour pour le bénéfice de nos clients.

Présentation

Altrad Coffrage & Etaisement (ACE) est une entreprise française de **prestations de services pour les entreprises du Bâtiment et du Génie Civil**, spécialisée dans la mise à disposition de matériel d'étaisement (tours d'étaisement, étais, etc.), de coffrage (coffrage vertical, horizontal et spécial), de plateformes de travail (PTE), de systèmes d'accès et de sécurité collective.

Anciennement Jalmat, l'entreprise a été créée en 1990 dans le Sud de la France, par une équipe de collaborateurs passionnés. À partir de 2013, Jalmat intégrera le groupe ALTRAD et deviendra Altrad Coffrage & Etaisement, toujours entourés de collaborateurs enthousiastes et motivés.

Nous **vendons** et **louons** des solutions brevetées en étaisement et coffrage aux Majors et PME du bâtiment. Notre force est la gestion du parc matériel pour nos clients. Assurer la préparation des commandes, le suivi chantiers, l'organisation des livraisons, la disponibilité du matériel et la gestion du stock est notre cœur de métier.

Nous procédons également à l'entretien du matériel sur nos dépôts grâce à la branche Coffrage Services afin d'en optimiser la réutilisation. Garantir un matériel de qualité est notre priorité.

44m€
DE CHIFFRE D'AFFAIRES

7m€
D'EBITDA

3 800
PROJETS / AN



Coffrage vertical, horizontal & spécial

- Banches métalliques standards, coffrage modulaire aluminium, etc.
- Coffrage de dalles, à panneaux et traditionnel,
- Coffrage spécial (poteaux, piles, voussoirs, moules multi-poutres, etc.) et toutes demandes de structures métalliques sur mesures.



Plateformes & accès

- Plateforme de travail (PTE),
- Plateaux de trémies, plateformes individuelles,
- Escaliers de chantier.



Etalement

- Tours d'étalement,
- Étalement lourd,
- Étais droits & tirants-poussants, une gamme aluminium ou acier.



Sécurité collective

- Potelets,
- Garde-corps, barrières de sécurité métalliques ou plastiques, et clôtures de chantier.

200

COLLABORATEURS

Présence
dans

+40

PAYS

8

AGENCES
EN FRANCE

Notre histoire

1990-1996

Création de Jalmat par Michel PENIN en 1990 à Velaux (13).

Jalmat a su se positionner sur un segment stratégique alors peu exploité en France : la location, la vente et le montage de matériel d'étaielement, de coffrage, de plateformes de travail, d'accès et de sécurité collective pour le bâtiment.

En 1994, création de l'agence Rhone Alpes à Saint-Priest.

En 1996, mise en place des équipes de montage de nos solutions d'étaielement, prestation de sous-traitance pour nos clients

ACE s'implante fortement dans le sud de la France grâce à son agence Provence Alpes et son siège social.



1997-2008

En 1997, l'agence Sud Ouest à Saint-Sauveur (31) voit le jour. Et l'année suivante, c'est l'agence Région Parisienne à Arpajon (91) qui s'implante.

En 1999, l'histoire continue puisque l'agence Nord Normandie ouvre ses portes à Wavrin (59). Et en 2007, l'agence Ouest Atlantique est créée.

Puis en 2008, l'entreprise prend une nouvelle trajectoire grâce au développement axé sur les activités internationale. Service développé par Eric Fontaine et Jean Le Pennec.

ACE se développe en créant des agences et services de proximité pour ses clients à travers le monde.



2016-2021

En 2016, c'est la fusion des entités Jalmat, Rennepont et Soframat. L'intégration au Groupe Altrad est totale et c'est la naissance d'Altrad Coffrage & Etalement.

La même année, l'entreprise décide de développer une agence sur l'île de beauté en Corse où la demande client est bien présente.

En 2021, Altrad PACA, une filiale du Groupe dans le domaine de l'échafaudage intègre ACE.

2009-2013

En 2012, Jalmat intègre le Groupe Altrad. Et Jean Le Pennec devient le Directeur Général.

Une mutation de l'entreprise est en cours et va donner naissance à ACE dans les années suivantes.

ACE maintenant

Aujourd'hui, ACE maintient le cap et reste le leader français du coffrage et de l'étalement.

En 2025, Childéric Blanc est devenu le Président d'Altrad Coffrage & Etalement.

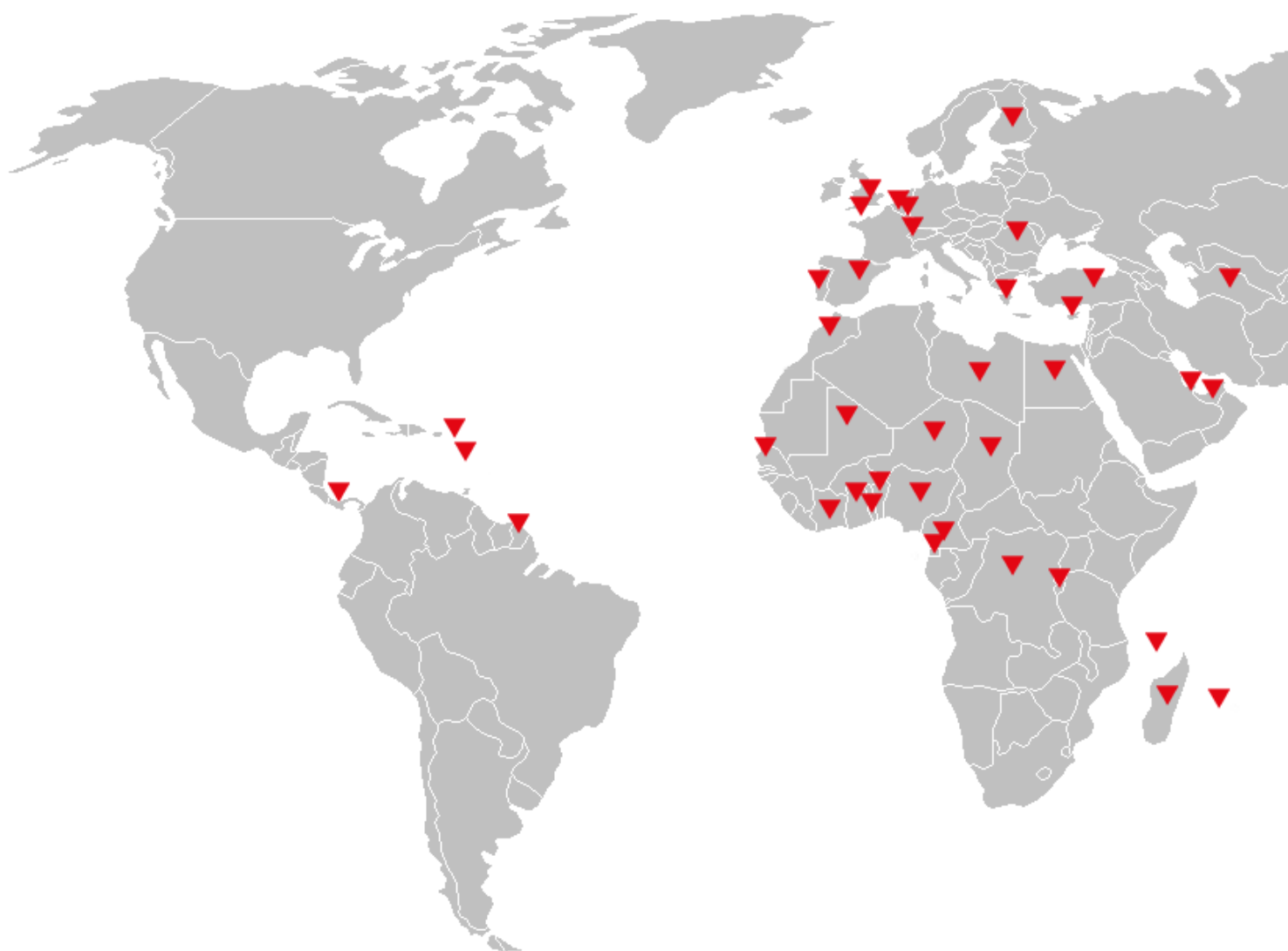
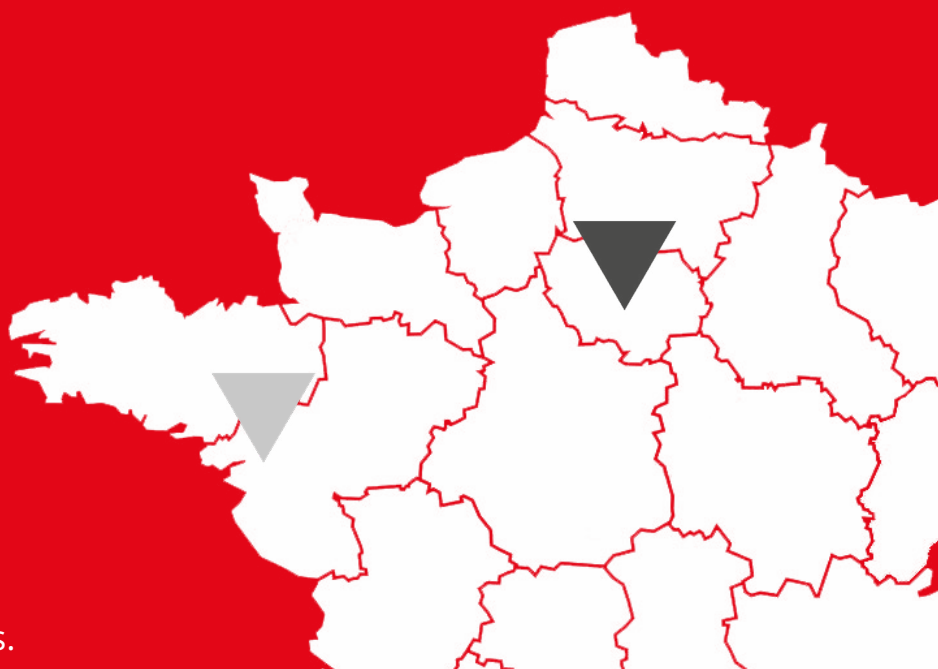
Altrad Coffrage & Etalement poursuit son expansion, guidée par ses valeurs fondamentales d'humilité, de courage, de respect, de convivialité et de solidarité.



Nos agences

**10 antennes dont 8 agences
& 2 relais commerciaux.**

Altrad Coffrage & Etalement
**privilégie une relation de
confiance et de proximité
avec sa clientèle** grâce aux
différentes agences régionales
et la présence de chargés
d'affaires experts et disponibles.



Nos agences **Nord Normandie, Région Parisienne, Rhône Alpes, Savoie Isère, Sud Ouest, Provence Alpes, Azur** et **Corse** sont à votre écoute pour répondre à vos besoins.



À l'international

Avec une présence dans plus de 40 pays, Altrad Coffrage & Etalement n'a cessé de développer ses activités à travers le monde.

C'est en 2008 que le département international s'ouvre et témoigne d'une **augmentation de 33% sur la production**. Aujourd'hui, grâce au service Export, ACE travaille avec des clients dans le monde entier dans le but de satisfaire toutes leurs demandes.

De nombreux projets se développent en **Afrique du Nord** et Centrale, (Niger, Algérie, Maroc, Egypte, Tchad, etc.) en Asie (Vietnam, Malaisie, Philippines, etc.), en **Europe** (Espagne, Angleterre, Allemagne, Finlande, etc.), en Amérique Latine et en Océanie (Nouvelle Calédonie, Australie).



Focus : Agence Sud Ouest

Nous sommes fiers de nos 8 agences nationales et il est essentiel de mettre en lumière les femmes et les hommes qui les composent.

Cette année, une communication spéciale sur l'agence Sud Ouest a été faite en interne et en externe. L'une de nos plus anciennes agences au sens d'ACE.



L'agence Sud Ouest (SO) : 27 ans de défis et d'expertise

C'est au cœur du Sud-Ouest, à Saint-Sauveur, que l'agence SO s'est implantée en 1997.

À l'origine de cette belle aventure : un chantier d'envergure qui en a marqué plus d'un — la rénovation du Stadium de Toulouse. Étaient haut et lourd, défis techniques relevés haut la main, et surtout une aspiration à continuer sur cette lancée... L'agence SO est née dans l'élan de ce projet, et depuis, elle n'a jamais levé le pied (ni les étais, évidemment).

Aujourd'hui, l'agence a grandi, tout en gardant cet esprit familial et solide, hérité de ses débuts. Elle se distingue par son implication sur des chantiers récents majeurs comme le métro de Toulouse, où rigueur, savoir-faire et expertise sont de mise.



Une équipe soudée...

Derrière tout ce travail se cache une équipe de **8 collaborateurs** à la fois complémentaires et complices :

- Mathilde Le Louer, véritable tour de contrôle en tant qu'assistante de direction,
- Yann Portarie, responsable exploitation, maître des opérations sur le terrain,
- Philippe Boube, agent de parc, gardien du temple (du parc matériel),
- Mathieu Austry, chef d'orchestre du BE et chargé d'affaires, l'expert qui jongle entre plans et chantiers sans perdre le sourire,
- Clément Gravouil, technicien BE rigoureux et expert dans son domaine,
- Yan Poindron, chargé d'affaires, il est un autre pilier du développement client, œil affûté et esprit d'analyse,
- Alban Laquintat, chargé d'affaires sur le secteur de Bordeaux, il est l'homme de terrain aussi à l'aise au téléphone qu'en bottes de chantier,
- Ouidane Idrissa, chef d'équipe respecté et fédérateur.

Sans oublier, nos intérimaires, maillons essentiels qui viennent renforcer les équipes lorsque la cadence de travail est soutenue sur le dépôt avec Ammar, Esperença, Mahmoudou et sur les chantiers avec Djibril, Ibrahim, Kamat et Youssouf.



... et performante !

Mais ce qui fait surtout la force de l'agence SO, c'est la bienveillance et le professionnalisme de chacun !

Sans oublier son noyau dur : Philippe, Yann et Mathieu, fidèles au poste depuis plus de 20 ans. Trois piliers qui incarnent l'agence... et parfois aussi les juges arbitres des légendaires batailles de Nerf qui animent les pauses café !

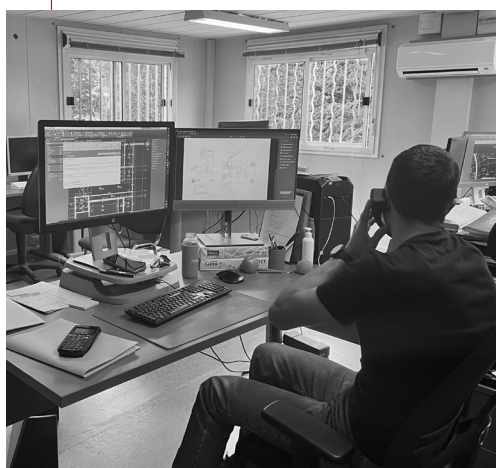
Car oui, chez SO, on sait conjuguer sérieux et bonne humeur, performance et petits moments de détente bien mérités



Nos services

Service commercial

Présents dans chacune de nos agences, notre service commercial assure un **suivi personnalisé des projets, de l'étude à la réalisation**. Les chargés d'affaires accompagnent vos chantiers et assurent un conseil technique.



Bureau d'études

Nos ingénieur.es et technicien.nes réalisent des études techniques complètes : **calepinage, optimisation, notes de calcul, plans 2D/3D et nomenclatures**. Ils proposent des chiffrages en location, vente ou solutions « vente avec rachat », en respectant vos contraintes budgétaires.

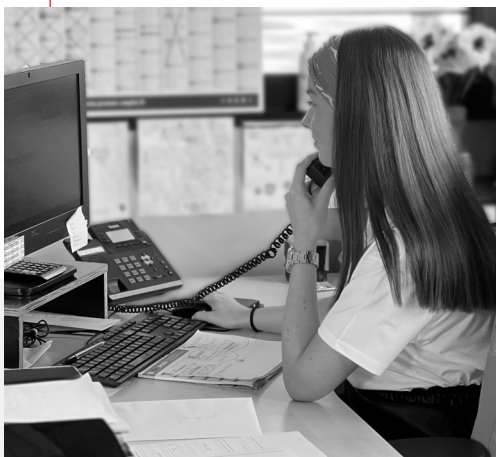
Service exploitation

Avec **20 000 tonnes de matériel sur nos dépôts** et un flux mensuel de **8 500 tonnes livrées/retournées**, notre service exploitation gère le stockage, l'organisation et la livraison en France et à l'étranger.



**20 000_T
DE MATÉRIEL**





Service administratif

Nos assistant.es de direction, exploitation et métiers supports **structurent les directions d'agence** en assurant l'interface entre les équipes internes et les interlocuteurs externes.

Coffrage Services

Coffrage Services est un atelier spécialisé dans l'**entretien**, la **réparation** et la **remise en état des matériels de coffrage et d'étaie**ment. Il s'agit d'un pôle stratégique où les équipes interviennent sur une large gamme de produits, allant des cadres constituant les tours d'étaie aux panneaux de coffrage de dalles, en passant par les banches.

Ce service est conçu pour répondre aux besoins spécifiques de chaque chantier, en optimisant la durabilité et la qualité des équipements utilisés.



Montage

Nous proposons à nos clients le montage de nos produits, notamment de nos tours d'étaie grâce à nos **équipes chantier qualifiées**. Cela permet :

- une optimisation de la gestion de projet,
- un réel gain de temps et une meilleure gestion des délais de montage,
- une véritable expertise sur le montage du produit.

Nous proposons un **encadrement** et une **assistance** « monitoring » si le client souhaite mettre en oeuvre nos solutions avec ses propres équipes.

Notre stratégie

Ensemble, construisons l'avenir

Enjeux à court & moyen terme

- Renforcer davantage notre culture de la sécurité, qui constitue le socle principal de notre performance collective est essentiel.
- Garantir des conditions de travail sûres et pérennes pour l'ensemble des collaborateurs est une priorité absolue.
- Continuer de construire des relations durables et équilibrées avec nos clients, qu'ils soient grands groupes ou PME. Chez ACE, nous nous positionnons comme de véritables partenaires de projet, pleinement impliqués dans la réussite des opérations, bien au-delà d'un simple rôle de prestataire.

Orientations stratégiques

- L'un des axes stratégiques majeurs pour les cinq prochaines années est le développement de nos collaborateurs. Leur montée en compétences pour être en phase avec leurs souhaits personnels et les besoins de l'entreprise. Chez ACE, nous croyons sincèrement que la performance de l'entreprise repose avant tout sur celle des femmes et des hommes qui la composent.
- Nous souhaitons également renforcer les synergies internes en améliorant la communication, la collaboration et le partage de bonnes pratiques entre nos différentes agences. Cette cohésion renforcée constitue un levier de performance collective essentiel.
- Le développement d'outils digitaux interne est également à l'ordre du jour afin de fournir aux collaborateurs et à nos clients les meilleures conditions pour travailler et échanger. Force de plus de 35 ans d'existence, nos logiciels ont besoins d'évoluer et d'être modernisés.
- Capitaliser sur les perspectives positives du marché pour consolider notre position dans le secteur du coffrage et de l'étalement. Le partenariat renforcé avec Altrad RMD, filiale du Groupe, représente une opportunité stratégique majeure pour accroître notre capacité d'innovation, étoffer notre offre de services et élargir notre rayonnement sur l'ensemble du territoire, notamment sur la partie coffrage horizontal et étalement lourd.

Notre fonctionnement

1

ETUDE

Nos équipes des bureaux d'études et chargés d'affaires proposent une étude détaillée des besoins et moyens chantiers.

2

SOLUTIONS

Nos équipes apportent les solutions techniques et financières associés au projet.

3

LIVRAISON

Notre service exploitation prépare et achemine la livraison du matériel sur chantier.

4

MONTAGE

Nos équipes montage mettent en oeuvre le matériel pour la réalisation du chantier. Nous proposons également un accompagnement pour former les compagnons de nos clients à notre matériel.

Nos chiffres clés



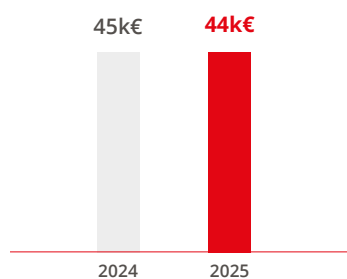
Activité

44 million d'€
de chiffre d'affaire

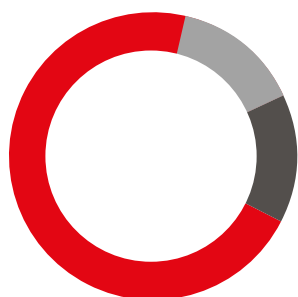
7 million d'€
d'EBITDA



4 million d'€
**INVESTISSEMENT
MATÉRIEL**



44 million d'€
en 2025



43%
Généré par
l'activité location

32%
Généré par
l'activité vente

25%
Généré par
l'activité services



Childéric BLANC
Président



“ Le coffrage et l'étalement sont notre domaine d'expertise et nous possédons une large gamme de solutions de qualité. L'humain étant au cœur de nos valeurs, les engagements et les qualités de nos collaborateurs ont façonné notre entreprise au fil des années. Nous aimons relever les challenges ensemble, main dans la main, pour répondre à n'importe quel besoin client et affirmer notre position de leader sur le marché. C'est ça, la clef du succès.”

Nos projets d'envergures

Station de métro à Toulouse

Agence Sud Ouest

Missionné par le groupement Eiffage Génie Civil et NGE Génie Civil dans le cadre de ce chantier d'envergure, ACE mobilise son expertise pour relever les nombreux défis techniques. Une équipe, composée de 6 à 15 personnes assurent une mise en œuvre de nos solutions.

Le chantier représente **341 tonnes de matériel**, dont des tours d'étaisements HD 320, des poutres H20 R-MAX en primaires et des poutres H16 en secondaires. La hauteur sous dalle atteint plus de 13 et 12 m sous poutres.

Les principaux défis techniques concernent la présence de butons horizontaux, rendant nécessaire un calepinage très précis des tours d'étaisement, ainsi que la prise en compte des berceaux, massifs en pied, différents niveaux d'appuis et liernes périphériques. L'utilisation de sabots à ancrer permet d'assurer l'appui des poutrelles au-dessus de ces obstacles, tout en respectant les charges admissibles de notre matériel : 8T/pied, face à des épaisseurs de béton importantes : 1.10 m pour les dalles et 2.30m pour les poutres.



Crédit photo : Eiffage Génie Civil, NGE Génie Civil

Théâtre Chaillot à Paris

Agence Région Parisienne

ACE a accompagné Eiffage Construction sur le chantier complexe de rénovation de la salle Jean Vilar du Théâtre Chaillot, en plein cœur d'un site historique face à la Tour Eiffel. Ce projet impliquera la restructuration du gradin, l'agrandissement du plateau, la création d'une salle de répétition de 380 m², la réfection de vingt loges, d'une trentaine de locaux techniques et des bureaux.

Au total, plus **40 tonnes de tours d'étaisement** HD320 ont été utilisés avec un platelage final à plus de 10m de hauteur. Une équipe de 4 personnes a été mobilisée pour ce projet afin de palier aux différents **défis techniques** : chantier enterré avec un accès contraignant, cheminement du matériel via un engin sur une pente... très descendante et adaptation continue aux spécificités du site.



Crédit photo : Quentin Chevrier



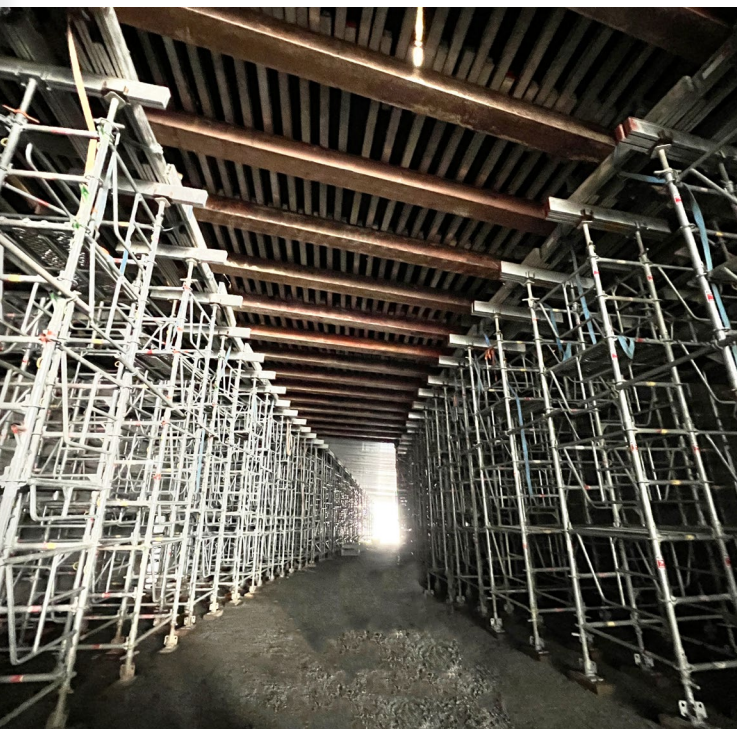
Programme de logement à Marseille

Agence Provence Alpes

Notre agence Provence Alpes a accompagné son client SGC sur le chantier du programme de logement La Marsa.

Pendant plus de 8 mois, nous avons livré plus de **40 tonnes de matériel**. Notre savoir-faire technique s'est pleinement exprimé à travers la mise en œuvre de notre matériel. Nous avons su nous adapter aux exigences du projet avec nos tours Staflex acier, étais droit SE, poutrelles aluminium H16 et H10, manportables aluminium, plateau de trémie d'ascenseur auto-coinçant ainsi que toute la sécurité collective.

Mais c'est surtout avec notre table coffrante SECUTABLE EVO, que nous avons proposé notre **expertise** pour la réalisation des balcons.



Projet Paravalanche

Agence Sud Ouest

ACE a été présent sur le chantier exceptionnel de la galerie paravalanche H2, situé sur la RN320 à L'Hospitalet-près-l'Andorre, sur l'axe stratégique très emprunté du Pas de la Case.

Notre mission principale a été d'intervenir sur les **3 plots les plus techniques**, avec une solution complète d'étaieement sur mesure : 1 outil "Casquette Aval", 1 outil "Platelage Amont", 1 outil "Tablier" avec Passe-Charretière.

Pour répondre au besoin de notre client, notre équipe d'une dizaine de compagnons a mis en place : des tours d'étaieement HD320, et des poutres aluminium H20 R-Max & 20 EVO. Au total d'étaieement nous avons livré plus de **220 tonnes de matériel**.

Le chantier initialement prévu sur 2 à 3 étés a été finalement réalisé en une seule saison, entre juin et septembre 2025. Nos équipes ont ainsi dû être très réactives pour faire face aux particularités majeures. **Expertise, réactivité, et adaptabilité sont plus que jamais les clés de ce chantier hors normes.**





Politique Santé & Sécurité

2025 marque une très nette amélioration de la sécurité avec une forte baisse de l'accidentologie. Protéger la santé de l'ensemble de nos collaborateurs reste notre priorité absolue. Nous veillons à établir et suivre une politique Santé & Sécurité objective et efficace.

Notre politique

30%



**DE RÉDUCTION
DES ACCIDENTS
EN 2025**

Le dernier exercice financier a été marqué par une **forte diminution de la fréquence des accidents** au sein de l'entreprise, notamment grâce à une présence accrue des préventeurs sur les chantiers et l'engagement des équipes dans l'ensemble de nos agences. Il est important d'accroître nos efforts pour atteindre l'objectif « Zéro Accident » d'ici les prochaines années.

La plus forte accidentologie des intérimaires est une problématique dans beaucoup de secteurs d'activités et particulièrement dans le BTP. La récente évolution du cadre réglementaire réaffirme l'importance de la prévention des risques professionnels pour l'ensemble de nos équipes, salariés et intérimaires.

La démarche d'Altrad Coffrage & Etalement s'articule donc autour de deux axes majeurs :

- Veiller à la connaissance et au respect des règles de base de la sécurité sur

l'ensemble de nos chantiers et nos dépôts,

- Harmoniser les pratiques sur chantiers pour que les standards ALTRAD participent à la réduction de l'accidentologie.

Protéger la santé de l'ensemble de nos collaborateurs reste notre priorité absolue !

La **prévention des troubles musculo-squelettiques**, part majeure des accidents et maladies professionnelles, a fait l'objet d'une attention particulière durant cet exercice, de même que les questions liées à la santé mentale.

Afin que notre démarche QHSE puisse encore gagner en maturité, il est nécessaire de **connaître** et **maîtriser** les situations dangereuses avant qu'un accident ne survienne. Le signalement au service QSE des situations dangereuses, des incidents et des presque accidents est indispensable et nécessite l'engagement de l'ensemble du personnel.

ALTRAD Coffrage et Etalement s'engage à :

- 1. Veiller aux respects des règles de sécurité et à l'harmonisation des standards.**
- 2. Protéger la santé physique et mentale de l'ensemble des collaborateurs.**
- 3. Encourager les remontées d'informations.**



Crédit photo : Eiffage Génie Civil, NGE Génie Civil

François Bourg
Responsable QHSE



“ Le service QHSE permet de donner un cadre et une trajectoire à la démarche au sein de l'entreprise. Ce travail nécessite l'appui et la participation des autres services afin de mener à bien des opérations de prévention pertinentes. Ce métier permet également de centraliser un maximum d'informations et de les diffuser pour qu'elles soient connues de tous les collaborateurs dans chacune de nos agences. Mettre en lumière les dysfonctionnements et faire de la prévention est très important notamment dans le monde du BTP. ”

Nos actions

Visites chantier

Les visites chantier réalisées par le service QSE ont pour objectif de vérifier l'application des exigences en matière de sécurité sur le terrain. Elles permettent **d'évaluer les pratiques opérationnelles**, d'identifier les situations à risque et de s'assurer du respect des procédures internes et de la réglementation en vigueur.

Ces visites sont également un moment privilégié d'échanges avec les équipes afin de sensibiliser les collaborateurs aux bonnes pratiques, de rappeler les règles essentielles de sécurité et de promouvoir une culture de prévention partagée.

À l'issue de chaque visite, les constats sont formalisés et, le cas échéant, des actions correctives ou préventives sont définies et suivies afin d'améliorer en continu les conditions de travail et la performance QSE sur les chantiers.

246



AUDITS EFFECTUÉS



170



FLAHS SÉCURITÉ
COMMUNIQUÉS

Flash sécurité

Des flashs sécurité sont régulièrement envoyés par mail à l'ensemble des collaborateurs, tous services confondus, afin de signaler des situations à risque ou des accidents.

Ces flashs ont pour objectif d'identifier les écarts tout en mettant en avant des actions de correction. Cette communication est largement diffusée pour sensibiliser l'ensemble des collaborateurs.



Journées de la sécurité

Toutes nos agences ont été mobilisée et sensibilisées pour des journées de la sécurité en avril 2025. Au total, plus de 165 collaborateurs on participé !

Au programme de ces journées riches en échanges des ateliers et formations ont été proposé aux collaborateurs :

- Atelier **“Facteur humain”** : un moment ludique pour mieux comprendre les mécanismes qui peuvent générer des risques.
- Atelier **“Roue des addictions”** : un jeu de questions/ réponses pour sensibiliser sur les différentes formes d'addictions.
- Atelier **“Gestion du stress”** : décrypter les ressorts du stress et apprendre des astuces pour mieux le gérer au quotidien.
- Atelier **“Enquête prévention secourisme”** : une approche immersive pour assimiler les 4 étapes essentielles du secours.
- Formations **“Manipulation des extincteurs”** & **“Gestes & postures”**.



Prévention des blessures aux doigts et aux mains

Dans le cadre de la politique Santé et Sécurité, une action spécifique dédiée à la prévention des blessures aux doigts et aux mains a été déployée. Cette démarche a combiné **sensibilisation des équipes, amélioration des pratiques terrain et recherche de solutions techniques**. Plusieurs supports de prévention ont été développés, notamment sur le stockage à la verticale, les risques liés à la passation de matériel et les bonnes pratiques de manipulation des poutrelles, sous forme de flash sécurité et de vidéos pédagogiques.

Les équipes de montage et travaux ont également été sensibilisées aux risques de pincement, de chute de matériel et aux manœuvres à la grue, en insistant sur les précautions à adopter au quotidien. Par ailleurs, des actions d'amélioration des équipements ont été engagées avec la recherche de nouvelles références de gants anti-chocs et le test d'un outil de manutention des étais.

Enfin, un atelier avec mises en situation a été intégré à la Journée de la Sécurité afin de renforcer l'appropriation des bonnes pratiques. L'ensemble de ces actions vise à réduire durablement l'exposition aux risques et à ancrer une culture de prévention partagée sur le terrain.

Visites Leadership

Les visites Leadership ont pour objectif de réaffirmer l'engagement des directeurs d'agence dans la démarche de prévention. Elles s'inscrivent dans un suivi trimestriel avec pour cible au moins une visite formalisée par trimestre.

Ces visites sont l'occasion de rappeler aux collaborateurs les **messages clés de prévention**, notamment : le port systématique des EPI, l'exercice du droit de retrait et la vigilance vis-à-vis de l'environnement de travail.

En complément, les responsables Exploitation et Travaux doivent assurer des remontées d'informations terrain afin d'identifier les situations à risque et de mettre en place des actions correctives avant la survenue d'un accident.

Avec un effectif de 8 directeurs, cela représente 4 visites Leadership par an et par directeur.

30



VISITES
EFFECTUÉES

12



ACTIONS
RÉALISÉES

Réduction du risque de chute de hauteur sur chantier

La réduction du risque de chute de hauteur a constitué un axe prioritaire de notre politique Santé et Sécurité, avec **une dizaine d'actions concrètes déployées sur l'année**. Une campagne de tests de la solution IXOLIFT a notamment été organisée afin de faciliter la pose des dispositifs de sécurité sur le système de coffrage de dalles Altradal, tant en phase de coffrage que de décoffrage. En parallèle, les chefs d'équipes ont été sensibilisés à l'ensemble des équipements de protection individuelle contre les chutes de hauteur, renforçant ainsi leur rôle clé dans la prévention sur chantier.

Des solutions techniques innovantes ont également été développées, comme la création d'une perche dédiée à la pose des

lisses de garde-corps, permettant de limiter l'exposition au risque lors des interventions en hauteur. Un important travail de structuration et de formalisation des pratiques a été mené à travers la rédaction de plusieurs notes techniques et modes opératoires, notamment relatives aux consoles de 0,60 m, au dimensionnement des complexes coffrants pour balcons et débords, ainsi qu'au rappel des règles de sécurité périphérique des platelages. Enfin, des modes opératoires spécifiques à l'étalement des balcons et débords, avec consoles de sécurité posées à l'aide d'une perche ou d'un harnais, ont été établis afin d'harmoniser les pratiques et de sécuriser les interventions.

L'ensemble de ces actions contribuent à réduire significativement l'exposition au risque de chute et à renforcer une approche globale et partagée de la prévention sur nos chantiers.







RSE

ALTRAD Coffrage et Etalement, consciente des impacts générés sur l'environnement par son activité, renforce sa démarche éco-responsable tout en prenant en considération les attentes croissantes en matière d'éthique dans les affaires. Au-delà de la seule performance économique, ALTRAD Coffrage et Etalement place le développement durable au cœur de sa stratégie de croissance.

Notre politique s'applique à l'ensemble de nos agences, pour nos activités en France comme à l'étranger. Elle concerne tous les employés, directeurs, sous-traitants et partenaires d'affaires. Tous les objectifs sont suivis trimestriellement et réévalués à chaque fin d'exercice.

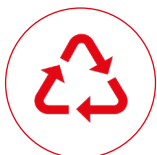
Nos axes RSE

La démarche **RSE** s'articule autour de quatre axes majeurs :



Social & droits humains

Placer l'Humain au cœur de l'entreprise et développer en continu les compétences internes et garantir le respect et la protection des droits fondamentaux.



Environnement

Relever le défi du dérèglement climatique et atteindre la neutralité carbone d'ici 2050 en agissant sur les 3 scopes d'émissions de gaz à effet de serre.



Ethique & compliance

Rester exemplaire en matière d'éthique et d'intégrité des affaires conformément à la norme ISO 37001.



Achats responsables

Interagir avec les fournisseurs pour atténuer les préjudices sociaux et environnementaux tout en contribuant à produire un impact positif.

Notre démarche RSE requiert un engagement et une vigilance de chaque instant. Tous nos collaborateurs et partenaires sont impliqués durablement afin de bien évaluer et maîtriser les risques tout en développant les meilleures pratiques en la matière.

Social & droits humains

Le volet social a pour objectif de rappeler l'importance essentielle de nos collaborateurs dans le développement et la performance de l'entreprise. La sécurité et la santé, tant physique que mentale, de l'ensemble des équipes, constituent des priorités fortes, soutenues par une politique dédiée.

Notre politique Ressources Humaines s'attache également à favoriser l'**épanouissement** professionnel et personnel de chacun, en veillant à la **qualité des conditions de travail**, au maintien d'un dialogue social ouvert et constructif, ainsi qu'à une gestion attentive aux besoins individuels des **carrières** et des **formations**.

Le développement de notre activité a pour corollaire des valeurs fortes de respect, de solidarité, de courage, d'humilité et de convivialité.

De la même manière, nous considérons la **diversité**, l'**égalité** et l'**inclusion** comme de véritables leviers de performance et de cohésion. Ces principes guident nos actions et se traduisent par un engagement constant à prévenir toute forme de discrimination, tout en sensibilisant régulièrement nos collaborateurs à ces enjeux.



Discrimination & harcèlement

Des dispositifs de **prévention** sont en place au sein de l'entreprise, incluant le DUERP, la plateforme GAN Compliance (plateforme d'Ethique & Compliance interne, plus d'information P42), ainsi que des actions de communication et de formation spécifiques.

Trois personnes ont été formées à la gestion des enquêtes en cas de potentiel signalement de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes. Ces trois personnes sont ainsi référant au sein de l'entreprise si besoin pour les employés.

Action logement

ACE a également mis en place Action Logement afin de bénéficier d'offres et aides au logement, travaux, achat et investissement immobilier.

Cette année, nous avons eu 1 dossier d'aide à la location d'une valeur de 33 439.32€. Et deux dossiers d'aides accession et travaux d'une valeur 1 000€.



Social

198
salariés

880 heures
de formation

45 ans
âge moyen des
salariés

102 000 €
dépense du
budget formation



83%
D'HOMMES



17%
DE FEMMES

Handicap

Depuis le 1er juillet 2025, les salariés reconnus en situation de handicap (RQTH) bénéficieront d'**une journée d'absence autorisée et rémunérée** par an pour des rendez-vous médicaux liés à leur situation. Un demi-journée supplémentaire est également autorisée l'année du renouvellement de la RQTH. Ces dispositions s'appliquent également pour les enfants à charge reconnus en situation de handicap.

Commission haut degres de solidarité

Le Groupe Altrad a mis en place une commission : haut degré de solidarité, fond volontaire qui concerne toutes les filiales françaises du groupe.

Ainsi, ACE fait partie de cette commission. La commission dispose de 2 fonds pour des actions individuelles alimentés par des cotisations patronales versées à notre prestataire mutuelle et prévoyance. Le fond social de dépenses de santé permet de **favoriser l'accès aux soins** pour les salariés ou ayants droits inscrits au régime en prenant en charge des frais de soins de santé qui ne seraient pas remboursés par la Sécurité sociale et la mutuelle ou avec un reste à charge important.

Inclusion

L'un des principes fondateurs d'Altrad est son engagement à inclure et à intégrer des personnes de toutes nationalités, sexes, cultures, âges, religions, orientations sexuelles et situations personnelles.

Nos **valeurs** ont façonné une culture d'entreprise caractérisée par des circuits décisionnels courts, un environnement de travail matriciel favorisant la collaboration ouverte, l'inclusion, l'initiative et le partage des meilleures pratiques. Cette organisation permet à chacun de développer son véritable potentiel et de donner le meilleur de soi-même au quotidien.

Nous pensons que le Groupe doit refléter la richesse de la société. Bien qu'il nous reste encore du chemin à parcourir en matière d'inclusion, nous disposons du cadre, de l'état d'esprit et de l'engagement nécessaires pour améliorer continuellement les opportunités pour tous.

Valoriser la féminisation des postes dans le BTP

Nous accordons une attention particulière à la présence des femmes parmi nos effectifs. Véritable atout, la mixité améliore considérablement la performance des équipes de l'entreprise. Nous comptons aujourd'hui 17% de femmes contre 14% en 2019 qu'elles soient assistantes commerciales, chargées d'affaires, techniciennes de bureau d'étude ou responsables de l'exploitation. Nous nous engageons à renforcer cette mixité au fil des années.



17%

de femme dans
l'entreprise contre
14% en 2019



Diversité

La politique de ressources humaines du Groupe Altrad intègre des profils **sans discrimination de nationalité, de race, de sexe, de handicap ou singularité**, tout en assurant à chacun un traitement égal en matière d'accès à l'emploi et d'évolution professionnelle. Cette éthique et cette déontologie sont indissociables de la culture d'entreprise reposant sur les principes mêmes d'égalité des chances, de solidarité, d'ouverture et de dialogue social. Nous sommes contre toute forme de discrimination. La diversité est devenue notre moteur de performance et l'un de nos principaux engagements.

Formation

Au cours de l'année, l'entreprise a poursuivi ses efforts en matière de développement des compétences, avec une politique de formation orientée à la fois vers la prévention des risques, le respect des obligations réglementaires et la montée en compétences des équipes. La sécurité constitue l'axe principal de ce dispositif et représente 58 % des actions de formation réalisées. Les formations liées au management et à l'accompagnement représentent 15 %, tandis que le développement des compétences métiers constitue 20 % des actions menées. Enfin, 7 % des formations relèvent d'autres thématiques complémentaires.

Environnement

Bilan carbone

L'axe environnemental met l'accent sur la **transition vers une économie bas carbone**. Notre bilan carbone, réévalué annuellement, est notre indicateur de référence quant à l'efficacité de notre politique environnementale qui vise à agir sur les 3 scopes d'émissions de GES, avec des objectifs spécifiques.

Les émissions de GES provenant de la **scope 3 représentent 58%** de nos émissions totales. Nous poursuivons nos efforts pour améliorer la qualité des données exploitées pour affiner encore davantage notre analyse.

Électricité verte

Des bornes de recharge pour véhicules électriques ont été installées au siège social de l'entreprise, situé à Velaux (13), dans une première phase de déploiement. Cette initiative s'inscrit dans une **stratégie visant à généraliser progressivement l'usage de la mobilité électrique** au sein de l'ensemble des agences.

Par ailleurs, l'entreprise met à disposition de ses collaborateurs disposant d'un véhicule de fonction un parc de véhicules électriques, afin d'accompagner la transition vers des modes de déplacement plus durables et de réduire l'empreinte carbone liée aux déplacements professionnels.



Environnement

58%

Emission GES de Scope 3

606t de CO₂

évitée sur 2025 grâce à
notre gestion des déchets

54 608€

Coût de la gestion des
déchets

2 000€

de don à une association

95%

des déchets
ont été
revalorisés

Gestion des déchets

Dans le cadre de sa démarche RSE, l'entreprise accorde une importance majeure à la maîtrise de ses impacts environnementaux, notamment à travers une **gestion structurée et responsable de ses déchets**.

Sur les douze derniers mois, **381 tonnes de déchets ont été évacués et traités**. La politique de tri et de valorisation déployée a permis d'atteindre un taux de valorisation de plus de 95%.

La gestion des déchets représente un coût global de 54 608,55 €, faisant l'objet d'un suivi précis afin d'optimiser les coûts, de rationaliser les filières et d'inscrire les actions dans une logique d'amélioration continue.

Sur le plan climatique, l'entreprise **assure un suivi des émissions de gaz à effet de serre** liées à l'activité déchets, exprimées en tonnes de CO₂ équivalent. Grâce aux actions de tri, de valorisation et aux filières de traitement adaptées, 606,61 tonnes de CO₂e ont été évitées sur la période, contribuant activement à la réduction de l'empreinte carbone globale de l'activité.

L'analyse mensuelle des volumes, des types de déchets et des demandes traitées permet d'anticiper les besoins opérationnels, de sécuriser les processus et de renforcer la performance environnementale.

À travers ces résultats, ACE confirme sa volonté de **réduire durablement ses impacts environnementaux**, de limiter ses émissions de gaz à effet de serre et de s'inscrire dans une démarche RSE structurée, mesurable et alignée avec les enjeux climatiques actuels.

Journée mondiale de l'environnement

À l'occasion du challenge "One Altrad One World" organisé par Altrad Solidarity, une journée de ramassage de déchets a été organisée par ACE et d'autres filiales du Groupe Altrad.

Au total, 80 personnes se sont mobilisées et ont récolté plus de **10 sacs de 130L et une benne sabot**.

Ce challenge donnait l'opportunité à l'entreprise gagnante de pouvoir effectuer un don de 2000€ à l'association de son choix.

Nous sommes fiers d'annoncer que nous avons remporté avec brio ce challenge. Nous avons ainsi le plaisir de faire un don à l'association Naturoscope présente dans le Sud de la France.

Naturoscope œuvre notamment pour :

- l'éducation à l'environnement grâce à des animations de sensibilisation et des opérations éco-citoyens,
- l'éco-tourisme en mer et à terre;
- le développement durable.

Cette contribution est un petit pas vers un monde plus durable, et nous sommes ravis de pouvoir soutenir leurs projets.



Ethique & compliance

L'intégrité

Pour le Groupe Altrad, l'intégrité est une condition essentielle à la conduite des affaires, non seulement parce que les réglementations nationales et internationales ont accru les risques et les conséquences négatives d'un comportement illégal ou illicite, mais aussi parce que l'intégrité contribue à assurer la stabilité et la durabilité du Groupe.

Le Groupe Altrad se définit par ses valeurs de respect, courage, solidarité, humilité et convivialité, valeurs qui sont indissociables de son succès. Toutes les activités du Groupe Altrad sont menées de manière transparente, éthique et conformément aux lois de chaque pays où le Groupe Altrad est présent, notamment le Foreign Corrupt Practices Act, le UK Bribery Act et la Loi Sapin II.



Formation grâce à GAN Compliance

Dans le cadre du déploiement du programme **GAN Compliance**, un dispositif complet de formation et de sensibilisation a été mis en œuvre au cours de l'exercice.

Ainsi, **73 collaborateurs** ont suivi des modules de formation en e-learning portant sur les thématiques suivantes : Politique Cadeaux et Invitations, Code d'intégrité des affaires, Conflits d'intérêts, Dispositif de lanceur d'alerte et Contrôle des parties tierces.

Par ailleurs, ces collaborateurs ont formellement signé les politiques internes suivantes : *Code d'intégrité des affaires, Politique anticorruption, Politique Cadeaux et Invitations, Dispositif de lanceur d'alerte et Politique de contrôle des parties tierces.*

Grâce à ce dispositif, 100 % des personnels identifiés comme exposés aux risques ont été formés, garantissant ainsi une couverture complète des populations concernées.

100%



**DU PERSONNEL À
RISQUE A ÉTÉ FORMÉ**

Des communications internes

Plusieurs actions de communication ont été menées afin de renforcer la culture éthique et la prévention des risques de corruption au sein de l'entreprise :

- À l'occasion de la Journée mondiale du lanceur d'alerte, une communication du Président a été diffusée afin de rappeler l'importance du dispositif de signalement et son rôle dans la promotion d'une culture d'intégrité.
- En juin, le Président a également communiqué une déclaration d'engagement relative à la mise en œuvre du système de management anti-corruption.
- En septembre, une communication de la Local Compliance Officer (LCO) a été diffusée concernant la mise à disposition du café, accompagnée d'un rappel des principes d'équité.
- En novembre, une nouvelle communication de la LCO a rappelé la politique Cadeaux et Invitations, ainsi que les obligations de déclaration sur la plateforme dédiée.
- Enfin, une présentation de l'éthique au sein d'ACE est systématiquement intégrée à chaque journée d'intégration des nouveaux collaborateurs.



Compliance

4

communications
par an

1

Local Compliance
Officer

73

collaborateurs
formés aux différentes
politiques compliance

Autres actions et dispositifs

Plusieurs actions structurantes ont également été conduites et sont en cours :

- La **certification ISO 37001** est actuellement en cours d'obtention et devrait être validée d'ici la fin du mois de janvier 2026.
- Des comités éthiques sont organisés à intervalles réguliers, à raison de quatre réunions par année comptable (de septembre à août).
- Un travail approfondi de contrôle des parties tierces est en cours, portant à la fois sur les clients et les fournisseurs.
- Enfin, un affichage relatif au dispositif de lanceur d'alerte est présent dans chacune des agences, afin d'assurer une information accessible à l'ensemble des collaborateurs.

Achats responsable

Le secteur de la construction est au cœur de transformations **majeures**, notamment pour **répondre aux enjeux de sécurité, d'amélioration des conditions de travail et de réduction de l'impact environnemental**. Ces évolutions se concentrent particulièrement sur l'amont de la chaîne de production, en lien avec l'extraction et le traitement des matières premières. ALTRAD Coffrage et Etaisement, et plus généralement l'ensemble du Groupe ALTRAD, s'engagent à respecter les nouvelles normes de reporting et d'engagement en matière sociale et environnementale.

De plus, nous tenons à anticiper les attentes grandissantes de nos clients et partenaires, qui souhaitent voir les

entreprises intégrer durablement des pratiques responsables et éthiques dans leur stratégie globale.

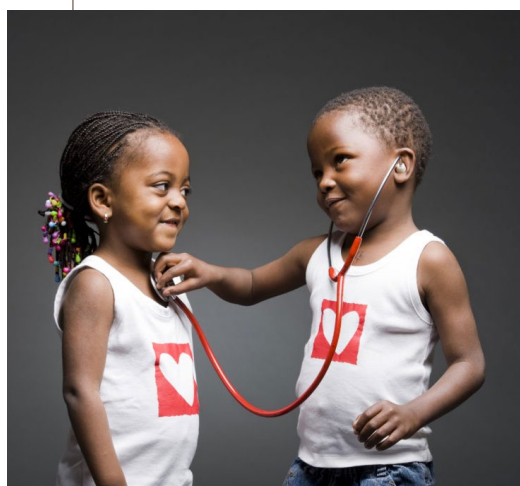
Convaincu que ces progrès nécessitent la participation de tous les acteurs, nous encourageons également nos fournisseurs à élaborer leurs propres chartes, contribuant ainsi, ensemble, à un avenir plus responsable et respectueux des enjeux sociaux et environnementaux. De plus, nous demandons aux fournisseurs soumis à la directive Européenne MACF (Mécanisme d'Ajustement Carbone aux Frontières) de déclarer leurs émissions de CO2 liées à la fabrication et au transport des produits / services fournis, conformément aux normes reconnues (GHG Protocol, ISO 14064, etc.).



Contribuer à un monde plus juste

Guidés par notre conviction « Construire demain en agissant aujourd'hui », nous avons lancé Altrad Solidarity en mars 2023 afin d'étendre la portée de nos efforts philanthropiques. Soutenue par un engagement de 10 millions d'euros sur cinq ans, cette initiative soutient des projets caritatifs et communautaires, reflétant notre conviction qu'aucune entreprise ne peut prospérer dans un monde en difficulté.

Nos activités philanthropiques se concentrent sur deux domaines : **l'éducation** et la **santé**. Grâce à deux appels à projets mondiaux par an, nous identifions et soutenons des initiatives percutantes en lien avec ces deux domaines prioritaires.



Premier challenge en ligne

Altrad Solidarity favorise l'accès à l'alimentation et aux soins de santé en soutenant des projets caritatifs en France et dans le monde entier.

Au cours de l'exercice 2025, notre fonds a soutenu des organisations à but non lucratif qui s'attaquent à ces défis par des initiatives concrètes et efficaces. La santé est l'un de nos piliers fondamentaux, et en décembre 2024, elle a été mise à l'honneur dans le cadre de notre tout premier défi solidaire en ligne. Cette initiative a réuni toutes les filiales du Groupe pour soutenir **Mécénat Chirurgie Cardiaque**, une organisation à but non lucratif qui permet à des enfants atteints de maladies cardiaques graves de subir des opérations chirurgicales vitales en France, en Suisse ou en Espagne, opérations qui seraient impossibles dans leur pays d'origine.

Pendant dix jours, les employés de l'ensemble du groupe ont participé à des activités sportives, créatives et collectives, gagnant des points qui ont été convertis en soutien direct à l'association. Grâce à cet effort collectif, Altrad Solidarity s'est engagé à financer la chirurgie cardiaque de **dix enfants**, leur offrant non seulement un traitement vital, mais aussi la chance de mener une vie saine et épanouissante.

Résultats Ecovadis

Cette année nous avons obtenu un score global de 68/100 lors de la nouvelle évaluation EcoVadis, soit +10 points par rapport à l'an dernier. La notation EcoVadis est une évaluation internationale de la performance RSE de l'entreprise.

À partir de documents fournis par l'entreprise, EcoVadis attribue une note sur 100 et, selon le score, une médaille (Bronze, Argent, Or ou Platine). Cette notation est largement utilisée par les grands donneurs d'ordre pour évaluer et comparer leurs fournisseurs et encourager l'amélioration continue des pratiques durables.



Nos résultats progressent sur les 4 thématiques évaluées :

- Environnement
- Social & Droits Humains
- Éthique
- Achats Responsables

Notre score est égal ou supérieur à 82 % des entreprises évaluées par EcoVadis. Nous conservons ainsi la médaille de bronze, obtenue l'an dernier.

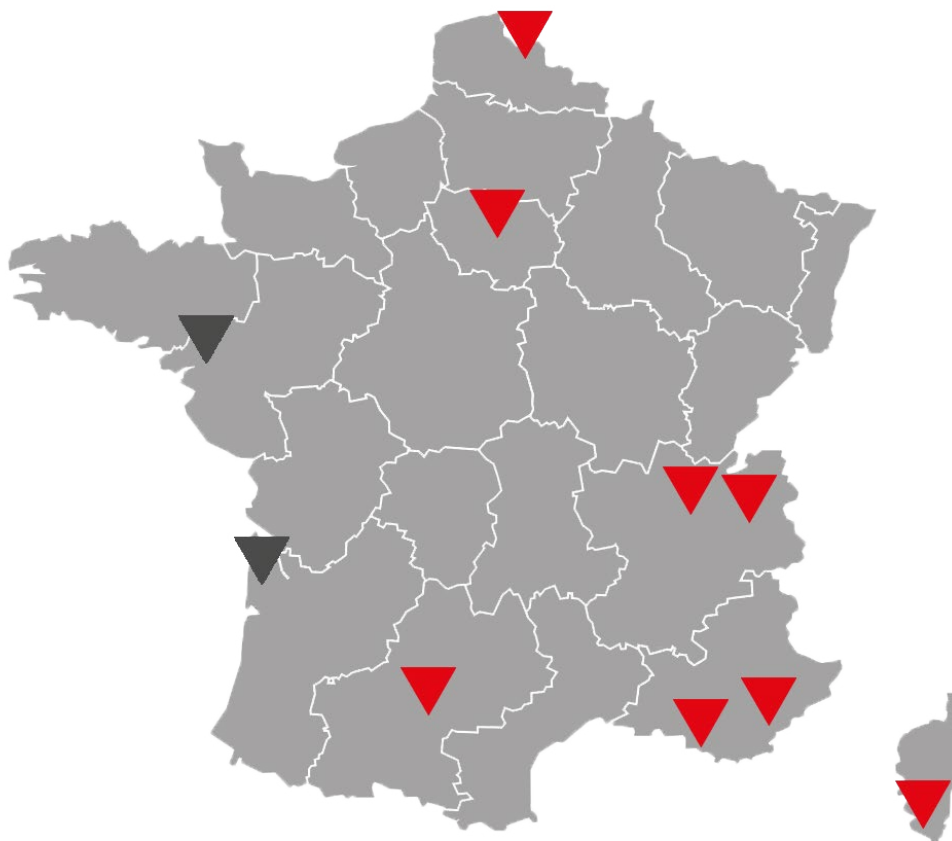
C'est grâce au travail de nos équipes qui œuvrent chaque jour pour intégrer la responsabilité sociétale au cœur de nos activités.

82ème percentile



NOTRE SCORE EST ÉGAL OU SUPÉRIEUR AU SCORE DE 82 % DE TOUTES LES ENTREPRISES ÉVALUÉES PAR ECOVADIS.





COFFRAGE & ÉTAIEMENT SIEGE SOCIAL & EXPORT

Zone D - Parc d'activités de
la Verdière II - CS 40056
13655 Velaux Cedex

France : ace.contact@altrad.com
Export : ace.export@altrad.com
www.altrad-coffrage.com

Agence Provence Alpes

Zone D - Parc d'activités de la
Verdière II - CS 40056
13655 Velaux Cedex
04 42 10 85 80
ace.provencealpes@altrad.com

Agence Corse

Lieu-dit Accillanaccia
20110 Propriano
06 09 74 11 46
ace.corse@altrad.com

Agence Sud Ouest

ZA Bordevieille
31790 Saint-Sauveur
05 62 79 92 40
ace.sudouest@altrad.com

Service commercial associé : Aquitaine

06 11 02 33 44
ace.sudouest@altrad.com

Agence Rhône Alpes

5 rue de Genève - CS 56893
69792 Saint-Priest Cedex
04 78 90 36 90
ace.rhonealpes@altrad.com

Agence Savoie Isère

175 chemin de la Saint Martin
73190 Saint-Baldoph
04 79 28 28 00
ace.savoieisere@altrad.com

Agence Nord Normandie

ZA des Ansereuilles
59136 Wavrin
03 20 54 87 44
ace.nordnormandie@altrad.com

Agence Région Parisienne

ZI Butte aux Grés
91290 Arpajon Cedex
01 69 17 15 15
ace.regionparisienne@altrad.com

Service commercial associé : Ouest Atlantique

06 11 02 31 53
ace.regionparisienne@altrad.com



ÉCHAFAUDAGES

accueil.altrad-paca@altrad.com
www.altrad-coffrage.com/altrad-paca.com

Agence de Nice (Mougins)

646 Chemin du Ferrandou
06250 Mougins
04 93 69 22 44

Agence de Marseille (Velaux)

Zone D - Parc d'activités de la
Verdière II - CS 40056
13655 Velaux Cedex
04 42 10 84 25